

**S00JP013CTKF**

VÁŠ DOPIS ZN.:  
ZE DNE: 2. 4. 2017  
NAŠE ZN.: MMZL043775/2017  
VYŘIZUJE: Jakuba  
TEL.: 577 630 412  
FAX:  
E-MAIL: marekjakuba@zlin.eu  
DATUM: 18. 4. 2017



Na základě Vaší žádosti ze dne 2. 4. 2017 zasíláme požadované informace:

1. Má Vaše město přijatý vlastní etický kodex?  
*Na intranetu máme pro zaměstnance od roku 2001 zveřejněn „Kodex etiky zaměstnanců ve veřejné správě“.*
2. Pokud ano, kdy byl tento etický kodex přijat? Je etický kodex průběžně aktualizován?  
*V roce 2001, dosud bez aktualizace.*
3. Na koho se etický kodex vztahuje?  
*Na všechny zaměstnance územního samosprávného celku.*
4. Obsahuje etický kodex speciální úpravu oproti etickému kodexu, který schválila vláda ČR v roce 2012?  
*Ne.*
5. Jakým způsobem a jak často jsou úředníci a zaměstnanci s etickým kodexem seznamováni?  
*V rámci adaptačního procesu vlastním studiem, je součástí vnitřních norem, které jsou zveřejněny na intranetu.*
6. Jsou úředníci a zaměstnanci z pravidel obsažených v etickém kodexu přezkušováni?  
*Ne.*
7. Jakým způsobem může být úředník či zaměstnanec porušující etický kodex potrestán?  
*Zaměstnavatel důsledně vyžaduje plnění zákonných norem (z. č. 312/2002 Sb., o úřednících ÚSC, ve znění dalších úprav, a z. č. 262/2006 Sb., zákoníku práce, ve znění pozdějších úprav) a pracovního řádu; z porušení jejich ustanovení vyvozuje pracovní-právní důsledky.*
8. Už jste se setkali s porušením etického kodexu?  
*Ne.*
9. Jak často si stěžuje veřejnost na chování Vašich úředníků či zaměstnanců? Jakým způsobem jsou podněty ze strany veřejnosti řešeny?  
*Řešení stížností občanů není předmětem etického kodexu, ale je zakotveno v samostatné interní normě Směrnici o přijímání a vyřizování petic a stížností a, v případě správních řízení, se postupuje se podle zákona č. 500/2004 Sb., Správní řád. Obecně lze říci, že stížnost na chování konkrétního zaměstnance je prošetřena jeho přímým nadřízeným, stěžovatel je o výsledku a*

*případném sjednání nápravy písemně vyrozuměn. V roce 2016 bylo přijato celkem 10 stížností na chování nebo jednání zaměstnanců při výkonu práce, 1 byla oprávněná.*

S pozdravem



Mgr. Ivana Doležalová  
vedoucí oddělení personálního a vzdělávání